

Pomáz Város Önkormányzat
Polgármesterének
132/2021. (V.28.) számú önkormányzati határozata

a Pomáz Városfejlesztési és Városüzemeltetési Szolgáltató Kft. Javadalmazási Szabályzatának elfogadásáról
(egységes szerkezetben a 184/2021 (VIII.26.) számú önkormányzati határozattal)

Pomáz Város Polgármestere a veszélyhelyzet kihirdetéséről és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybalépéséről szóló 27/2021 (I.29.) Korm. rendelet 1. § -ában kihirdetett veszélyhelyzetre figyelemmel, a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CLXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján a Pomáz Város Képviselő-testületének feladat- és hatáskörét gyakorolva a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 107.§, köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5.§ (3) bekezdésében rögzített hatáskörében eljárva az alábbi határozatot hozza:

1. Pomáz Város Önkormányzata a Pomáz Városfejlesztési és Városüzemeltetési Szolgáltató Kft. Javadalmazási Szabályzatát a jelen határozat mellékletének megfelelő tartalommal elfogadja.
2. Pomáz Város Önkormányzata utasítja a Pomáz Városfejlesztési és Városüzemeltetési Szolgáltató Kft. ügyvezetőjét arra, hogy gondoskodjon a Javadalmazási Szabályzatnak -a Szabályzat elfogadásától számított 30 napon belül történő- a cégiratok közötti letétbe helyezéséről.

Felelős: Leidinger István Polgármester

2.pont vonatkozásában: a Pomáz Városfejlesztési és Városüzemeltetési Szolgáltató Kft. ügyvezetőjét

Határidő: 2021.09.30.¹

A határozat végrehajtásában közreműködik: Dr. Tóth Ibolya aljegyző

A határozat végrehajtásáról jelentést tesz: Dr. Tóth Ibolya aljegyző

Leidinger István
polgármester

Dr.Balogh Pál
jegyző

Pomáz, 2021.08.30.

Dr.Balogh Pál
jegyző

¹ Módosította Pomáz Város Önkormányzat Képviselő-testületének 184/2021 (VIII.26.) számú önkormányzati határozatának 1.e.) pontja. Hatályos: 2021.VIII.26-tól.

Javadalmazási Szabályzat

I.

A Szabályzat célja és hatálya

1. A köztulajdonban álló gazdaságitársaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Taktv.) 5.§ (3) bekezdésének felhatalmazása alapján a Pomáz Városfejlesztési és Városüzemeltetési Szolgáltató Kft. vezető tisztségviselőjének, felügyelő bizottsági tagjainak, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 208.§ -ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazásának, továbbá a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveiről, annak rendszeréről a Társaság legfőbb szerve az alábbi szabályzatot alkotja:

2. A Szabályzat hatálya:
 - 2.1. A *Szabályzat szervei* hatálya kiterjed a Pomáz Város Önkormányzatának kizárólagos tulajdonában álló Pomáz Városfejlesztési -és Városüzemeltetési Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban Pomáz Kft.)
 - 2.2. *Személyi hatálya* kiterjed:
 - a Pomáz Kft. vezető tisztségviselőre, a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) 3:112. § (1) bekezdése szerinti jogállású, a Pomáz Kft. létesítő okiratában rögzített személy (ügyvezető);
 - a Pomáz Kft. -nak a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. § szerinti munkavállalókra,
 - a Pomáz Kft. Felügyelő Bizottságának (a továbbiakban: Felügyelő Bizottság) elnökére és tagjaira.
 - 2.3. *Tárgyi hatálya* kiterjed a 2.2. pontban felsorolt személyi kör vonatkozásában
 - 2.3.1. munkaviszony vagy egyéb jogviszony keretében a társaság részére végzett munkák, feladatok ellenértékéül szolgáló díjak meghatározására és a javadalmazási elvek szabályozására,
 - 2.3.2. munka, illetve megbízási jogviszonya megszüntetése esetén járó juttatásokra
 - 2.3.3. prémium fizetési feltételekre
 - 2.3.4. egyéb juttatás, költség szabályozására, meghatározására
 - 2.3.5. az Mt. 228. § alapján – de figyelemmel a 207. § (3) bekezdésében foglaltak alapján – kötött ún. versenytalalmi megállapodásokra.

II.

Ügyvezetőre vonatkozó javadalmazási elvek és szabályok

1. Az ügyvezető személyi alapbére:

1.1. A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (Gt.) 22. § (2) bekezdése alapján a vezető tisztségviselőt e minőségében megillető jogokra és az őt terhelő kötelezettségekre a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) megbízásra vonatkozó szabályait (társasági jogi jogviszony) vagy a munkaviszonyra irányadó szabályokat kell alkalmazni.

Ennek megfelelően a vezető tisztségviselő jogviszonyának létesítésekor a Társaság alapítója (egyedüli tagja) – vagyis Pomáz Város Önkormányzat Képviselő-testülete – dönt arról, hogy a vezető a feladatát munkaviszonyban vagy megbízási jogviszony keretében látja el.

1.2. Ha a vezető tisztségviselő munkaviszonyban látja el a feladatát, úgy részére alapbér, továbbá béren kívüli juttatásként cafetéria fizetendő, a beosztott munkavállalók számára juttatott cafetéria mértékével azonos összegbe, a vonatkozó munkajogi szerint azzal, hogy az ügyvezető havi díjazása legfeljebb a mindenkori minimálbér összegének hétszerese lehet.

1.3. A vezető tisztségviselő számára biztosítható a munkavégzéshez szükséges mobiltelefon.

1.4. A Pomáz Kft.-vel munkaviszonyban vagy megbízási jogviszonyban álló ügyvezető személyi alapbérért a Pomáz Kft. Alapítójaként és kizárólagos tulajdonosaként eljáró Pomáz Város Önkormányzat Képviselő-testülete állapítja meg az ügyvezető megválasztásakor a Pomáz Kft. saját vagyona, nettó árbevétele, foglalkoztatotti létszáma és jövedelemteremtő képessége figyelembevételével úgy, hogy annak mértéke nem haladhatja meg a jelen Szabályzat 1.3. pontjában meghatározott – törvény által limitált- összeget.

1.5. Az ügyvezető megbízási időszaka alatt Alapító dönthet az ügyvezető személyi alapbérének fejlesztéséről.

2. Az ügyvezető éves prémiuma:

2.1. Az ügyvezető részére a Pomáz Kft. Alapítója tűzhet ki prémiumot. A prémium meghatározására az üzleti terv elfogadásával egyidejűleg, illetve kivételesen indokolt esetben kerülhet sor.

2.2. A prémium kitűzés tartalmazza a prémium mértékét, a teljesítendő feladatokat a hozzájuk tartozó prémiumhányaddal, az előleg esetleges kifizethetőségének idejét, valamint az értékelés időpontját.

2.3. Prémium feladatként az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túl objektíven meghatározható teljesítményt takar.

2.4. Elháríthatatlan külső körülmények (természeti csapások) esetén prémiumkiesések korrekciójára kerülhet sor.

- 2.5. Prémiumelőleg fizetésére a Társaság alapítója (egyedüli tagja) – vagyis Pomáz Város Önkormányzat Képviselő-testülete – döntése alapján akkor kerülhet sor, ha az előírt feltételek teljesülésére a gazdasági mutatók év közben történő alakulásából következtetni lehet. Amennyiben a gazdasági év végére az előírt feltételek nem teljesülnek, a már kifizetett prémiumelőleget vissza kell fizetni.
- 2.6. Az ügyvezető éves prémiumának mértéke nem haladhatja meg éves szinten az ügyvezető két havi alapbérét.
- 2.7. Az ügyvezető prémium kitűzéséről a döntést megelőzően ki kell kérni a Felügyelő Bizottság véleményét. A prémiumfeladatok teljesítését, a teljesítés mértékét – a Felügyelő Bizottság véleményének figyelembevételével- az egyéb munkáltatói jogok gyakorlója, a polgármester értékeli, illetve határozza meg az éves beszámoló és a mérleg adatait is figyelembe véve.
- 2.8. Az ügyvezető munkaviszonyának évközben történő megszűnése esetén a prémium időarányos része számolható el a tárgyévet záró éves beszámoló elfogadásával egyidejűleg.
3. A munkaszerződés alapján az Mt. 208. §-a szerinti munkavállalók részére a munkaviszony megszűntetése esetén járó juttatások:
- 3.1. Felmondási idő: A határozatlan idejű munkaviszony felmondással történő megszüntetése esetén az Mt.208.§ -a szerinti munkavállalókra a felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.
- 3.2. Végkielégítés: Az Mt. 208.§-a szerinti munkavállalókra a végkielégítés tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.
- 3.3. Határozott időtartamú munkaviszony esetén az Mt. 208. §-a szerinti munkavállalókat az Mt. általános szabályai szerinti mértékben illethetik meg a járandóságok, ettől a rendelkezéstől eltérni nem lehet.
- 3.4. Az Mt. 208. §-a szerinti munkavállalók munkaviszonyának megszüntetésére egyebekben az Mt. előírásait kell alkalmazni.
4. Prémium kifizetését kizáró tényezők:
- az üzleti tervben meghatározott átlagkereset-fejlesztési /bértömeg növekedési mérték túllépése,
 - ha a Pomáz Kft.-nek lejárt köztartozása (adó, Tb stb.) áll fenn az üzleti év végén,
 - ha az Mt. 208.§-a szerinti munkavállalók munkaviszonya a munkáltató részéről azonnali hatályú felmondással kerül megszüntetésre, vagy ha az Mt. 208.§-a szerinti munkavállaló a munkaviszonyát jogellenesen szünteti meg,
 - jogszabályban vagy létesítő okiratban rögzített döntési hatáskörök megsértése,
 - ha a Pomáz Kft. tárgyévi beszámolójának független könyvvizsgálói jelentése a Társaság ügyvezetésének, intézkedési, döntéshatáskörébe tartozó ok miatt korlátozó, elutasító

- könyvvizsgálói záradékot tartalmaz, vagy a záradék megadásának elutasítását tartalmazza,
- f.) ha a Pomáz Kft. tárgyévi gazdálkodása veszteséges.

III.

A Felügyelő Bizottság elnökének és tagjainak díjazása

1. A Felügyelő Bizottság elnökének és tagjainak díjazását úgy kell megállapítani, hogy a díjazás mértéke igazodjon a felelősség mértékéhez és ne okozzon túl nagy anyagi terhet a Pomáz Kft. számára és megfelelő arányban álljon a tisztséget betöltő személy által elvégzett munkával annak mennyiségével és minőségével, a Pomáz Kft. által foglalkoztatottak létszámával, és a Pomáz Kft. bevételeivel.
2. A Felügyelő Bizottság elnökének és tagjainak díjazását az Alapító állapítja meg a Taktv. vonatkozó rendelkezései szerint.
3. A felügyelő bizottság elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, a felügyelő bizottság többi tagjának havi díjazása pedig a mindenkori kötelező legkisebb munkabér háromszorosát.
4. A felügyelő bizottság elnöke és tagjai a fentiekben meghatározott díjazáson felül, a tisztség ellátásával összefüggő, indokolt és igazolt költségeik megtérítésén kívül más javadalmazásra nem jogosultak.
5. A felügyelő bizottság elnökének és tagjainak jogviszonya megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

IV. Vegyes rendelkezések

- 4.1. Amennyiben a vezető tisztségviselő más köztulajdonban álló gazdasági társaságban betöltött vezető tisztségviselői megbízatás, illetőleg amennyiben a felügyelő bizottság tagja más köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelő bizottsági tagság után javadalmazásban részesül, úgy a Társasággal fennálló ilyen jogviszonyuk után – a megbízatás, illetőleg a tisztség ellátásával összefüggő, indokolt és igazolt költségeik megtérítésén kívül – javadalmazásra nem jogosultak.
- 4.2. A vezető tisztségviselő a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben jogosult a munkáltató által biztosított jóléti, szociális juttatásokra. Az egyéb közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli és természetbeni juttatás formáit (caféteria) a munkaszerződés vagy a megbízási szerződés, jogszabály, illetve a Társaság egyéb szabályzatai rögzítik.
- 4.3. A Társaság vezető tisztségviselője és felügyelő bizottsági tagjai büntetőjogi felelősségük tudatában nyilatkozni kötelesek arról, hogy részesülnek-e más köztulajdonban álló gazdasági társaságban betöltött vezető tisztségviselői megbízatás, illetve felügyelő bizottsági tagság után javadalmazásban. A vezető tisztségviselő és a felügyelő bizottsági

tagok e nyilatkozataikat megválasztásuk előtt, az abban foglaltak megváltozása esetében pedig a változás bekövetkezésétől számított 15 napon belül kötelesek megtenni.

4.4. Az Mt. 228. § szerinti versenytildmi megállapodás legfeljebb egy évre köthető. A Társaság alapítója (egyedüli tagja) – vagyis Pomáz Város Önkormányzat Képviselő-testülete – jogosult az ügyvezetővel és a vezető állású munkavállalókkal versenytildmi megállapodást kötni és tárgyban további feltételeket előírni.

A Társaság alapítója (egyedüli tagja) – vagyis Pomáz Város Önkormányzat Képviselő-testülete – által a felügyelő bizottság előzetes véleménye ismeretében hozott határozat szükséges a megállapodás megkötéséhez.

A versenytildmi megállapodás szerinti ellenérték a megállapodás tartamára nem haladhatja meg az azonos időszakra járó távolléti díj ötven százalékát.

4.5. Jelen szabályzat annak elfogadása napján lép hatályba és rendelkezései kötelezően alkalmazandók.

4.6. A jelen szabályzatnak a felmondási időre és a versenytildmi megállapodásra vonatkozó részeit a jelen szabályzat hatályba lépését követően létrejött szerződésekre, illetve javadalmazásra vonatkozó részében módosított munkaszerződésekre kell alkalmazni.

Kelt, Pomáz, 2021. május 28.



Leidinger Istvan
polgármester