

Tájékoztató

a menedékesként elismerést kérő, továbbá a menedékesként védelemben részesített személyek közfoglalkoztatás keretében történő foglalkoztatásáról

Magyarország Kormányának rendelete alapján foglalkoztatásba bevonható személynek minősülnek, továbbá az állami foglalkoztatási szervnél nyilvántartásba vehetők és foglalkoztatásba bevonhatók a 16. életévüket betöltött, menedékesként védelemben részesített ukrán állampolgárok, valamint az Ukrajnában állandó lakóhellyel rendelkező és 2022. február 24-ét követően Magyarországra érkezett magyar állampolgárok.

Menedékesként védelemben részesített személynek minősül

- a) az Ukrajnában 2022. február 24-ét megelőzően tartózkodó *ukrán állampolgár*,
- b) az a *hontalan személy* vagy *nem ukrán harmadik országbeli állampolgár*, aki 2022. február 24-ét megelőzően nemzetközi védelemben vagy azzal egyenértékű nemzeti védelemben részesült Ukrajnában, illetve
- c) az a) és b) pont szerinti személynek *családtagja*.

Létfenntartási támogatás

A foglalkoztatásba bevonható személyeket rendszeres létfenntartási támogatás illeti meg. Az aktuális havi rendszeres létfenntartási támogatás az elismerő határozatban előírt – az állami foglalkoztatási szerv (járási hivatal) előtti – megjelenési kötelezettség teljesítését követően kerül folyósításra. A járási hivatal a megjelenési kötelezettség teljesítésének tényéről a menekültügyi hatóságot tájékoztatja.

A létfenntartási támogatás havi mértéke

- a) nagykorúak esetében a foglalkoztatást helyettesítő támogatás összegével (22 800 forint),
 - b) kiskorúak esetén a családi pótlék összegével (13 700 forint)
- egyezik meg.

Nem folyósítható a létfenntartási támogatás arra a hónapra, amely során a jogosult

- a) közfoglalkoztatási jogviszony keretében történő foglalkoztatásban vagy magyarországi munkáltatóval munkavégzésre irányuló jogviszonyban jövedelmet szerez,
- b) a magyar nyugdíjrendszerből öregségi nyugdíjban részesül, vagy
- c) külföldről származó öregségi nyugdíjban részesül, és azt Magyarországon fel tudja venni.

A foglalkoztatásba bevonható személy köteles

- a részére folyósított első rendszeres létfenntartási támogatás átvételét követő öt munkanapon belül köteles szolgáltatást kérőként regisztrálni az állami foglalkoztatási szervnél, és a járási hivatallal együttműködni.
- a részére folyósított első rendszeres létfenntartási támogatás átvételét követő 45 napot követően a számára felajánlott megfelelő munkahelyet – ideértve a közfoglalkoztatást is – elfogadni, kivéve, ha

- a) a foglalkoztatás felajánlásakor magyarországi munkáltatóval munkavégzésre irányuló jogviszonyban áll, és azt a magyarországi munkáltató igazolja,
- b) harmadik életévét be nem töltött kiskorú ellátásáról köteles gondoskodni, vagy
- c) iskolai rendszerű nappali képzésben vesz részt tanulói jogviszonyban és a tizennyolcadik életévét nem töltötte be.

A megfelelő munkahely lehet

- elsődleges munkaerőpiaci munkahely,
- közfoglalkoztatás keretében történő foglalkoztatás.

A közfoglalkoztatásról

A közfoglalkoztatás a munkaviszony egy speciális formája, határozott időtartamú, támogatott „tranzitfoglalkoztatás”, amelynek célja, hogy a közfoglalkoztatott sikeresen vissza- vagy kikerüljön az elsődleges munkaerőpiacra. A közfoglalkoztatás átmeneti munkalehetőséget biztosít azok számára, akiknek az önálló álláskeresése eredménytelen, és nem tudnak elhelyezkedni az elsődleges munkaerőpiacon.

Legfontosabb tudnivalók a közfoglalkoztatási jogviszonyról

- Közfoglalkoztatási jogviszony csak határozott időre (legfeljebb 12 hónap) létesíthető. A hosszabb időtartamú és az országos közfoglalkoztatási programok esetében egy alkalommal legfeljebb további 6 hónappal hosszabbíthatóak meg.
- Próbaidő nem köthető ki.
- A szabadság mértéke közfoglalkoztatási jogviszonyban naptári évenként 20 munkanap, amelynek tartamára a közfoglalkoztatottat közfoglalkoztatási bér, illetve közfoglalkoztatási garantált bér illeti meg. A betegszabadsága tartamára a közfoglalkoztatottat a közfoglalkoztatási bér, illetve a közfoglalkoztatási garantált bér 70%-a illeti meg.
- Fizetés nélküli szabadságot köteles engedélyezni a közfoglalkoztató, ha a közfoglalkoztatott a közfoglalkoztatási jogviszony időtartama alatt olyan munkáltatónál, aki nem lehet közfoglalkoztató, legalább 3 nap, legfeljebb 120 nap időtartamú határozott idejű munkaviszonyt létesít, kivéve, ha a közfoglalkoztató a munkavégzéshez kapcsolódóan a képzés lehetőségét is biztosítja. A közfoglalkoztatott köteles bemutatni a munkaszerződést a fizetés nélküli szabadság megkezdése előtt legalább 2 munkanappal.
- Várandóssága idejére egészségi állapotának megfelelő munkakört kell felajánlani a közfoglalkoztatott számára, ha a munkaköri alkalmasságára vonatkozó orvosi vélemény alapján a munkakörében nem foglalkoztatható.
- Foglalkoztathatósági szakvéleményezést kell kérni a közfoglalkoztatás megkezdése előtt, amely azt határozza meg, hogy a munkavállaló mely foglalkozási korlátozás mellett folytathat kereső tevékenységet. A foglalkozás-egészségügyi vizsgálatról kiállított szakvélemény kiállításától számított két évig érvényes, és több foglalkoztatónál felhasználható.

- A közfoglalkoztatott mentesül a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól a munkaviszony létesítése céljából történő állásinterjúval való részvételhez szükséges időtartamra.

Közfoglalkoztatási bér

A teljes munkaidőben foglalkoztatott közfoglalkoztatott részére megállapított közfoglalkoztatási bér a szakképesítést és középfokú iskolai végzettséget nem igénylő munkakör betöltése és teljes munkaidő teljesítése, valamint havibér alkalmazása esetén 2022. január 1-jétől 100 000 forint.

A teljes munkaidőben közfoglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatott munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bér havibér esetén 2022. január 1-jétől 110 000 forint.

Garantált közfoglalkoztatási bér

A legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakör betöltése esetén a közfoglalkoztatottat megillető garantált közfoglalkoztatási bér a teljes munkaidő teljesítése és havibér alkalmazása esetén 2022. január 1-jétől 130 000 forint.

A munkavezetőt megillető garantált közfoglalkoztatási bér havibér alkalmazása esetén 2022. január 1-jétől 143 000 forint.

(Középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakörben a foglalkoztatásba bevonható személyek csak az Oktatási Hivatal Magyar Ekvivalencia és Információs Központ által elismert oklevél és bizonyítvány birtokában foglalkoztathatóak.)