

Повідомлення
про працевлаштування осіб, які подали заяву на отримання тимчасового
притулку, а також отримали статус тимчасового захисту, у межах державної
програми зайнятості

Згідно з указом уряду Угорщини, особами, які мають право на залучення до програми зайнятості, а також можуть реєструватися в базі даних державної служби зайнятості та претендувати на працевлаштування, вважаються громадяни України віком від 16 років зі статусом тимчасового захисту (притулку) та громадяни Угорщини з адресою постійної прописки на території України, які прибули до Угорщини після 24 лютого 2022 року.

Особами зі статусом тимчасового захисту (притулку) вважаються

- a) *громадяни України*, які перебували на території України в період до 24 лютого 2022 року;
- b) *особи без громадянства або громадяни третіх країн, які не мають українського громадянства*, що отримали статус міжнародного захисту або еквівалентний статус національного захисту на території України в період до 24 лютого 2022 року, або
- c) *члени сім'ї осіб*, зазначених у пунктах (a) і (b).

Допомога на життєзабезпечення

Особи, які можуть бути залученими до програми зайнятості, мають право на регулярну допомогу на життєзабезпечення. Актуальна сума щомісячної регулярної допомоги на життєзабезпечення виплачується після виконання зобов'язання з'явитись до державної служби зайнятості (районної державної адміністрації), як зазначено в ухвалі про надання тимчасового притулку. Районна держадміністрація повідомляє службу у справах біженців про виконання цього зобов'язання.

Щомісячний розмір допомоги на життєзабезпечення відповідає

- a) для повнолітніх осіб – сумі компенсації за відсутністю працевлаштування (22.800 форинтів);
- b) для неповнолітніх осіб – сумі допомоги на дітей (13.700 форинтів).

Допомога на життєзабезпечення не виплачується за місяць, протягом якого одержувач допомоги

- a) отримує дохід від трудових відносин за державною програмою зайнятості або правовідносин з угорським роботодавцем, спрямованих на виконання трудових обов'язків;
- b) отримує пенсію за віком в системі пенсійного забезпечення Угорщини або
- c) отримує пенсію за віком з-за кордону і має доступ до цих коштів в Угорщині.

Особа, яка має право на залучення до програми зайнятості, зобов'язана

- протягом п'яти робочих днів після отримання першої суми регулярної допомоги на життєзабезпечення зареєструватися як заявник на отримання послуг

у державній службі зайнятості та співпрацювати з районною держадміністрацією;

- протягом 45 днів після отримання першої суми регулярної допомоги на життєзабезпечення прийняти пропозицію про працевлаштування на адекватну роботу, в тому числі у межах державної програми зайнятості, за винятком випадків, коли така особа
 - а) на момент пропозиції перебуває у трудових відносинах з угорським роботодавцем, і угорський роботодавець підтверджує цей факт;
 - б) забезпечує догляд за неповнолітньою дитиною у віці до трьох років або
 - с) навчається на денному відділенні навчального закладу у межах шкільної системи навчання і не досягає 18 років.

Адекватним місцем роботи може вважатися

- місце роботи на первинному ринку праці;
- місце роботи у межах державної програми зайнятості.

Про державну програму зайнятості

Участь у державній програмі зайнятості є особливою, субсидованою, «перехідною» формою трудових відносин, яка діє протягом обмеженого періоду і покликана допомогти працівнику успішно повернутися – або вперше вийти – на первинний ринок праці. Участь у державній програмі зайнятості забезпечує тимчасове працевлаштування людям, які не можуть знайти роботу самостійно та не можуть працевлаштуватися на первинному ринку праці.

Основні факти про працевлаштування у межах державної програми зайнятості

- Трудові відносини у межах державної програми зайнятості встановлюються на обмежений період (не більше 12 місяців). У випадку довгострокових та національних державних програм зайнятості ці трудові відносини можуть бути продовжені один раз максимум ще на 6 місяців.
- Випробувальний період не призначається.
- Відпустка у межах трудових відносин за державною програмою зайнятості становить 20 робочих днів за календарний рік і оплачується в розмірі зарплати за державним наймом або гарантованої зарплати за державним наймом. На період відпустки через хворобу учасник державної програми зайнятості має право на 70% від зарплати за державним наймом або гарантованої зарплати за державним наймом.
- Державний роботодавець зобов'язаний надати учаснику державної програми зайнятості неоплачувану відпустку, якщо під час трудових відносин за державною програмою зайнятості працівник вступає в терміновий трудовий договір з роботодавцем поза межами державної програми зайнятості на період від 3 до 120 днів, крім випадків, коли державний роботодавець надає можливість навчання у зв'язку з виконанням трудових обов'язків. Учасник державної програми зайнятості має представити державному роботодавцю такий трудовий договір принаймні за 2 робочі дні до початку неоплачуваної відпустки.

- Вагітній жінці, яка бере участь у державній програмі зайнятості, повинна бути запропонована робота, що відповідає її стану здоров'я, якщо на підставі медичного висновку про професійну придатність вона не може виконувати роботу за запропонованою спеціальністю.
- Перед початком праці у межах державної програми зайнятості слід отримати довідку про працездатність, яка визначає професійні обмеження, за яких працівник може здійснювати оплачувану роботу. Висновок медико-соціальної експертизи є дійсним протягом двох років від дати видачі і може бути використаним для кількох роботодавців.
- Учасник державної програми зайнятості звільняється від обов'язку бути доступним, а також від виконання робочих обов'язків на час відвідування співбесіди з метою працевлаштування.

Заробітна плата за державним наймом

З 1 січня 2022 року розмір заробітної плати за державним наймом у межах державної програми зайнятості для працівників з повним робочим днем (за умови відпрацювання повного робочого часу) або на місячному окладі на посадах, що не потребують професійної кваліфікації або середньої освіти, становить 100.000 форинтів.

З 1 січня 2022 року заробітна плата за державним наймом для керівників на місячному окладі з повним робочим днем у межах державної програми зайнятості становить 110.000 форинтів.

Гарантована заробітна плата за державним наймом

З 1 січня 2022 року розмір гарантованої заробітної плати за державним наймом для працівників з повним робочим днем (за умови відпрацювання повного робочого часу) на місячному окладі на посадах, що потребують щонайменше середньої освіти та професійної кваліфікації, становить 130.000 форинтів.

З 1 січня 2022 року розмір гарантованої заробітної плати за державним наймом для працівника на посаді керівника на місячному окладі становить 143.000 форинтів.

(Особи, які мають право на залучення до державної програми зайнятості, можуть призначатися на посади, що потребують середньої освіти та професійної кваліфікації, лише за наявності атестату та диплома, визнаних Угорським центром еквівалентності та інформації при Департаменті освіти.)