

POMÁZ VÁROS ÖNKORMÁNYZAT POLGÁRMESTERE

LEVÉLCÍM: 2013 Pomáz, Kossuth Lajos utca 23-25.
ÜGYINTÉZÉS HELYE: 2013 Pomáz, Kossuth Lajos utca 23.
ÜGYFÉLFOGADÁSI IDŐ:
Minden páratlan hét hétfőjén 13-17-ig



ELEKTRONIKUS ÜGYINTÉZÉSHEZ:
rövidnév: POMAZONK, KRID azonosító: 658159708
TELEFON: (26) 814-300 FAX: (26) 325-640
E-MAIL: pomaz@pomaz.hu HONLAP: www.pomaz.hu

Ügyiratszám: 01/2916-1/2021.
Szakmai előkészítő: Dr.Tóth Ibolya aljegyző

Tárgy: Előterjesztés

ELŐTERJESZTÉS

a Pomázi Zenekastély Nonprofit Kft. Javadalmazási Szabályzatának elfogadására

Előzmény:

A Magyar Állam nevében eljáró Kincstári Vagyoni Igazgatóság (1054 Budapest, Zoltán utca 16.) és Pomáz Város Önkormányzata (2013 Pomáz, Kossuth Lajos utca 23-25.) (a továbbiakban: Önkormányzat, Vagyonkezelő) között 2006. szeptember 21. napján vagyonkezelési szerződés (a továbbiakban: Szerződés I.) jött létre, amely alapján a pomázi Teleki-Wattay Kastély vonatkozásában az Önkormányzat vagyonkezelői jogának ingatlan-nyilvántartásba történő bejegyzésével, az Önkormányzatot, mint Vagyonkezelőt a vagyonkezelő jogai megilletik, kötelezettségei terhelik.

A vagyonkezelési szerződés határozott időtartamra, 50 évre kötött.

A Kincstári Vagyoni Igazgatóság jogutódja 2013. évtől a Magyar Nemzeti Vagyonkezelési Zrt. (a továbbiakban: MNV. Zrt.).

A Szerződés I. -el érintett szerződő felek közöttük 2003. november 05. napján kötött konzorciumi megállapodásban rögzített céloknak megfelelően a Teleki-Wattay Kastélyt elsődlegesen művészeti és kulturális célokra kívánták hasznosítani.

Ehhez kapcsolódóan a Teleki -Wattay Kastély rekonstrukciója egy sikeres PHARE pályázat eredményeként ment teljességbe, amelynek következményeképp a VÁTI Magyar Regionális Fejlesztési és Urbanisztikai Kht. és Pomáz Város Önkormányzata, illetve a Kincstári vagyoni Igazgatóság, mint Kedvezményezett között Támogatási Szerződés jött létre 2004. július 07. napján. A fentiekben megnevezett pályázat az „Óvárosi kulturális központ Pomázon” című projekt, amely vonatkozásában megkötött Támogatási szerződés 1.4. pontja pályázati célként az alábbiakat rögzíti:

„Pomáz bekapcsolása a térség kulturális turizmusába, egy műemléki védelmet élvező teleki-Wattay Kastélyban működő nemzetközi funkcióval bíró Kórusközpont révén.”

A Szerződés I. 15.13.pontja akként rendelkezik, hogy a Vagyonkezelő köteles közhasznú társaságot, illetve a jogszabály-változásnak megfelelően nonprofit korlátolt felelősségű társaságot alapítani, és a kezelt vagyon üzemeltetését rábízni.

A fentiekben meghatározott szerződéses kötelezettségnek a Vagyonkezelő eleget tett, amennyiben létrehozta a Pomázi Zenekastély Nonprofit Kft.-t.

Jogszabályi háttér:

A Pomázi Zenekastély Nonprofit Kft., mint Pomáz Város Önkormányzat kizárólagos tulajdonában álló gazdasági társaság vonatkozásában az Alapító Önkormányzat, a *köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Tak. tv.)* 5.§ (3) bekezdése alapján köteles szabályzatot alkotni a köztulajdonban álló gazdasági társaság vezető tisztségviselői, a felügyelőbizottság tagjai, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2021.évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208.§ (1) és (2) bekezdésének hatálya alá tartozó munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, rendszeréről.

Pomáz Város Önkormányzatának Képviselő-testülete, mint az Önkormányzat tulajdonosi jogait gyakorló legfőbb szerv, illetve a veszélyhelyzet kihirdetéséről és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybalépéséről szóló 27/2021 (I.29.) Korm. rendelet 1. § -ában kihirdetett veszélyhelyzetre figyelemmel, a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CLXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján a Pomáz Város Képviselő-testületének feladat- és hatáskörében eljáró Polgármester a Tak. tv-ben előírt kötelezettségei teljesítése, végrehajtása érdekében megállapítja az Önkormányzat kizárólagos tulajdonában álló gazdasági társaságának egységes vezetői szabályzatát.

A szabályzat biztosítja a közpénzek és a köztulajdon törvényes és ésszerű módon történő felhasználásának nyilvánosságát, szabályrendszere lehetővé teszi és segíti a költségvetési források hatékony felhasználását és ellenőrzését.

Az önkormányzati tulajdonú gazdasági társaság ügyvezetőjének prémiumkitűzése objektíve meghatározott, mérhető feladatokhoz kapcsolódik. A szabályzat is ezen célnak megfelelően került megalkotásra, amennyiben tartalmazza tárgyi vonatkozásban az alábbiakat: (a teljesség igénye nélkül)

- Prémium feladatként az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túl objektíven meghatározható teljesítményt takar.

A fentieket figyelembe véve az alábbi határozatot hozom.

Kelt: Pomáz, 2021. május 19.



Leidinger István
polgármester

HATÁROZATI JAVASLAT

**Pomáz Város Önkormányzat
Polgármesterének
...../2021. (.....) számú önkormányzati határozata**

a Pomázi Zenekastély Nonprofit Kft. Javadalmazási Szabályzatának elfogadásáról

Pomáz Város Polgármestere a veszélyhelyzet kihirdetéséről és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybalépéséről szóló 27/2021 (I.29.) Korm. rendelet 1. § -ában kihirdetett veszélyhelyzetre figyelemmel, a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CLXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján a Pomáz Város Képviselő-testületének feladat- és hatáskörét gyakorolva a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 107.§, köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5.§ (3) bekezdésében rögzített hatáskörében eljárva az alábbi határozatot hozza:

1. Pomáz Város Önkormányzata a Pomázi Zenekastély Nonprofit Kft. Javadalmazási Szabályzatát a jelen határozat mellékletének megfelelő tartalommal elfogadja.
2. Pomáz Város Önkormányzata utasítja a Pomázi Zenekastély Nonprofit Kft. ügyvezetőjét arra, hogy gondoskodjon a Javadalmazási Szabályzatnak -a Szabályzat elfogadásától számított 30 napon belül történő- a cégitatok közötti letétbe helyezéséről.

Felelős: Leidinger István Polgármester

2. pont vonatkozásában: a Pomázi Zenekastély Nonprofit Kft. ügyvezetője

Határidő: 2. pont vonatkozásában: 2021. június 28.

A határozat végrehajtásában közreműködik: Dr. Tóth Ibolya aljegyző

A határozat végrehajtásáról jelentést tesz: Dr. Tóth Ibolya aljegyző

Látta:



Dr. Balogh Pál
jegyző

Javadalmazási Szabályzat

I.

A Szabályzat célja és hatálya

1. A köztulajdonban álló gazdaságitársaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Taktv.) 5.§ (3) bekezdésének felhatalmazása alapján a Pomázi Zenekastély Nonprofit Kft. vezető tisztségviselőjének, felügyelő bizottsági tagjainak, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 208.§ -ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazásának, továbbá a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveiről, annak rendszeréről a Társaság legfőbb szerve az alábbi szabályzatot alkotja:

2.A Szabályzat hatálya:

2.1. A *Szabályzat szervei* hatálya kiterjed a Pomáz Város Önkormányzatának kizárólagos tulajdonában álló Pomázi Zenekastély Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban: Zenekastély Kft.)

2.2. *Személyi hatálya* kiterjed:

- a Zenekastély Kft. vezető tisztségviselőre és vezető állású munkavállalóira (Mt.208.§),
- a Zenekastély Felügyelő Bizottságának (a továbbiakban: Felügyelő Bizottság) elnökére és tagjaira.

2.3. *Tárgyi hatálya* kiterjed a 2.2. pontban felsorolt személyi kör vonatkozásában

- 2.3.1. munkaviszony vagy egyéb jogviszony keretében a társaság részére végzett munkák, feladatok ellenértékéül szolgáló díjak meghatározására és a javadalmazási elvek szabályozására,
- 2.3.2. munka, illetve megbízási jogviszonya megszüntetése esetén járó juttatásokra
- 2.3. 3. prémium fizetési feltételekre
- 2.3.4. egyéb juttatás, költség szabályozására, meghatározására
- 2.3.5. az Mt. 228. § alapján – de figyelemmel a 207. § (3) bekezdésében foglaltak alapján – kötött ún. versenytilalmi megállapodásokra.

II.

Ügyvezetőre vonatkozó javadalmazási elvek és szabályok

1. Az ügyvezető személyi alapjára:

1.1.A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (Gt.) 22. § (2) bekezdése alapján a vezető tisztségviselőt e minőségében megillető jogokra és az őt terhelő kötelezettségekre a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) megbízásra

vonatkozó szabályait (társasági jogi jogviszony) vagy a munkaviszonyra irányadó szabályokat kell alkalmazni.

1.2.Ennek megfelelően a vezető tisztségviselő jogviszonyának létesítésekor a Társaság alapítója a Társaság legfőbb szerve (egyedüli tagja) –vagyis Pomáz Város Önkormányzat Képviselő-testülete – dönt arról, hogy a vezető a feladatát munkaviszonyban vagy megbízási jogviszony keretében látja el.

1.3.Ha a vezető tisztségviselő munkaviszonyban látja el feladatát, úgy részére alaphér, továbbá béren kívüli juttatásként cafetéria fizetendő, a beosztott dolgozók számára juttatott cafetéria mértékével azonos összegben, a vonatkozó munkajogi szabályok szerint azzal, hogy az ügyvezető havi díjazása legfeljebb a mindenkori minimálbér hétszerese lehet.

1.4.A vezető tisztségviselő számára biztosítható a munkavégzéshez szükséges mobiltelefon.

1.5.Ha a vezető tisztségviselő megbízási jogviszonyban látja el feladatát, akkor részére megbízási díj jár. A vezető tisztségviselő alaphérét, illetőleg megbízási díját a Zenekastély Kft. taggyűlése állapítja meg azzal, hogy a vezető tisztségviselő alaphére, illetőleg – megbízási jogviszony esetében – havi díjazása legfeljebb a mindenkori minimálbér hétszerese lehet.

1.6.A Zenekastély Kft. -vel munkaviszonyban vagy megbízási jogviszonyban álló ügyvezető személyi alaphérét/ megbízási díját a Zenekastély Kft. alapítójaként és kizárólagos tulajdonosaként eljáró Pomáz Város Önkormányzat Képviselő-testülete (a továbbiakban: Alapító) állapítja meg az ügyvezető megválasztásakor a Zenekastély Kft. saját vagyona, nettó árbevétele, foglalkoztatotti létszáma és jövedelemteremtő képessége figyelembevételével úgy, hogy annak mértéke nem haladhatja meg a jelen Szabályzat 1.5. pontjában meghatározott – törvény által limitált- összeget.

1.7. Az ügyvezető megbízási időszaka alatt Alapító dönthet az ügyvezető személyi alaphérének vagy megbízási díjának fejlesztéséről.

2. Az ügyvezető éves prémieuma:

2.1. Az ügyvezető részére a Zenekastély Kft. Alapítója tűzhet ki prémiumot. A prémium meghatározására az üzleti terv elfogadásával egyidejűleg, illetve kivételesen indokolt esetben kerülhet sor.

2.2. A prémium kitűzés tartalmazza a prémium mértékét, a teljesítendő feladatokat a hozzájuk tartozó prémiumhányaddal, az előleg esetleges kifizethetőségének idejét, valamint az értékelés időpontját.

2.3. Prémium feladatként az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túl objektíven meghatározható teljesítményt takar.

2.4.Elháríthatatlan külső körülmények (természeti csapások) esetén prémiumkiesések korrekciójára kerülhet sor.

2.5. Prémiumelőleg fizetésére a Társaság alapítója (egyedüli tagja) – vagyis Pomáz Város Önkormányzat Képviselő-testülete – döntése alapján akkor kerülhet sor, ha az előírt feltételek teljesülésére a gazdasági mutatók év közben történő alakulásából következtetni

lehet. Amennyiben a gazdasági év végére az előírt feltételek nem teljesülnek, a már kifizetett prémiumelőleget vissza kell fizetni.

2.6. Az ügyvezető éves prémiumának mértéke nem haladhatja meg éves szinten az ügyvezető két havi alaphétét.

2.7. Az ügyvezető prémium kitűzéséről a döntést megelőzően ki kell kérni a Felügyelő Bizottság véleményét.

2.8. A prémiumfeladatok teljesítését, a teljesítés mértékét – a Felügyelő Bizottság véleményének figyelembevételével- az egyéb munkáltatói jogok gyakorlója, a polgármester értékeli, illetve határozza meg az éves beszámoló és a mérleg adatait is figyelembe véve.

2.9. Az ügyvezető munkaviszonyának évközben történő megszűnése esetén a prémium időarányos része számolható el a tárgyévet záró éves beszámoló elfogadásával egyidejűleg.

2.10. Prémium kifizetését kizáró tényezők:

- a.) az üzleti tervben meghatározott átlagkereset-fejlesztési /bértömeg növekedési mérték túllépése,
- b.) ha a Zenekastély Kft.-nek lejárt köztartozása (adó, Tb, stb.) áll fenn az üzleti év végén,
- c.) jogszabályban vagy létesítő okiratban rögzített döntési hatáskörök megsértése,
- d.) ha a Zenekastély Kft. tárgyévi beszámolójának független könyvvizsgálói jelentése a Társaság ügyvezetésének, intézkedési, döntéshatáskörébe tartozó ok miatt korlátozó, elutasító könyvvizsgálói záradékot tartalmaz, vagy a záradék megadásának elutasítását tartalmazza,
- e.) ha a Zenekastély Kft. tárgyévi gazdálkodása veszteséges.

3. *A munkaszerződés alapján az Mt. 208. §-a szerinti munkavállalók részére a munkaviszony megszüntetése esetén járó juttatások:*

- 3.1. Felmondási idő: A határozatlan idejű munkaviszony felmondással történő megszüntetése esetén az Mt.208.§ -a szerinti munkavállalókra a felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.
- 3.2. Végkielégítés: Az Mt. 208.§-a szerinti munkavállalókra a végkielégítés tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.
- 3.3. Határozott időtartamú munkaviszony esetén az Mt. 208. §-a szerinti munkavállalókat az Mt. általános szabályai szerinti mértékben illethetik meg a járandóságok, ettől a rendelkezéstől eltérni nem lehet.
- 3.4. Az Mt. 208. §-a szerinti munkavállalók munkaviszonyának megszüntetésére egyebekben az Mt. előírásait kell alkalmazni.

III.

A Felügyelő Bizottság elnökének és tagjainak díjazása

1. A Felügyelő Bizottság elnökének és tagjainak díjazását úgy kell megállapítani, hogy a díjazás mértéke igazodjon a felelősség mértékéhez és ne okozzon túl nagy anyagi terhet a Zenekastély Kft. számára és megfelelő arányban álljon a tisztséget betöltő személy által elvégzett munkával annak mennyiségével és minőségével, a Zenekastély Kft. által foglalkoztatottak létszámával, és a Zenekastély Kft. bevételeivel.
2. A Felügyelő Bizottság elnökének és tagjainak díjazását az Alapító állapítja meg a Taktv. vonatkozó rendelkezései szerint.
3. A felügyelő bizottság elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, a felügyelő bizottság többi tagjának havi díjazása pedig a mindenkori kötelező legkisebb munkabér háromszorosát.
4. A felügyelő bizottság elnöke és tagjai a fentiekben meghatározott díjazáson felül, a tisztség ellátásával összefüggő, indokolt és igazolt költségeik megtérítésén kívül más javadalmazásra nem jogosultak.
5. A felügyelő bizottság elnökének és tagjainak jogviszonya megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

IV. Vegyes rendelkezések

- 4.1. Amennyiben a vezető tisztségviselő más köztulajdonban álló gazdasági társaságban betöltött vezető tisztségviselői megbíztatás, illetőleg amennyiben a felügyelő bizottság tagja más köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelő bizottsági tagság után javadalmazásban részesül, úgy a Társasággal fennálló ilyen jogviszonyuk után – a megbíztatás, illetőleg a tisztség ellátásával összefüggő, indokolt és igazolt költségeik megtérítésén kívül – javadalmazásra nem jogosultak.
- 4.2. A vezető tisztségviselő a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben jogosult a munkáltató által biztosított jóléti, szociális juttatásokra. Az egyéb közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli és természetbeni juttatás formáit (cafetéria) a munkaszerződés vagy a megbízási szerződés, jogszabály, illetve a Társaság egyéb szabályzatai rögzítik.
- 4.3. A Társaság vezető tisztségviselője és felügyelő bizottsági tagjai büntetőjogi felelősségük tudatában nyilatkozni kötelesek arról, hogy részesülnek-e más köztulajdonban álló gazdasági társaságban betöltött vezető tisztségviselői megbíztatás, illetve felügyelő

bizottsági tagság után javadalmazásban. A vezető tisztségviselő és a felügyelő bizottsági tagok e nyilatkozataikat megválasztásuk előtt, az abban foglaltak megváltozása esetében pedig a változás bekövetkezésétől számított 15 napon belül kötelesek megtenni.

4.4. Az Mt. 228. § szerinti versenytilalmi megállapodás legfeljebb egy évre köthető. A Társaság alapítója (egyedüli tagja) – vagyis Pomáz Város Önkormányzat Képviselő-testülete – jogosult az ügyvezetővel és a vezető állású munkavállalókkal versenytilalmi megállapodást kötni és további feltételeket írhat elő.

A Társaság alapítója (egyedüli tagja) – vagyis Pomáz Város Önkormányzat Képviselő-testülete – által a felügyelő bizottság előzetes véleménye ismeretében hozott határozat szükséges a megállapodás megkötéséhez.

A versenytilalmi megállapodás szerinti ellenérték a megállapodás tartamára nem haladhatja meg az azonos időszakra járó távolléti díj ötven százalékát.

4.5. Jelen szabályzat annak elfogadása napján lép hatályba és rendelkezései kötelezően alkalmazandók.

4.6. A jelen szabályzatnak a felmondási időre és a versenytilalmi megállapodásra vonatkozó részeit a jelen szabályzat hatályba lépését követően létrejött szerződésekre, illetve javadalmazásra vonatkozó részében módosított munkaszerződésekre kell alkalmazni.

Kelt, Pomáz, 2021. május 18.

Leidinger István
polgármester