

POMÁZ VÁROS ÖNKORMÁNYZAT POLGÁRMESTERE

LEVÉLCÍM: 2013 Pomáz, Kossuth Lajos utca 23-25.
ÜGYINTÉZÉS HELYE: 2013 Pomáz, Kossuth Lajos utca 23.
ÜGYFÉLFOGADÁSI IDŐ:
Minden páratlan hét hétfőjén 13-17-ig



ELEKTRONIKUS ÜGYINTÉZÉSHEZ:
rövidnév: POMAZONK, KRID azonosító: 658159708
TELEFON: (26) 814-300 FAX: (26) 325-640
E-MAIL: pomaz@pomaz.hu HONLAP: www.pomaz.hu

Ügyiratszám: 01/2161-6 /2021.
Szakmai előkészítő: Dr.Tóth Ibolya aljegyző

Tárgy: Előterjesztés

ELŐTERJESZTÉS a Pomáz Városfejlesztési és Városüzemeltetési Szolgáltató Kft. (Pomáz Kft.) Javadalmazási Szabályzatának elfogadására

I. Előzmény:

Pomáz Város Polgármestere Z-41/2021 (II.11.) számú Önkormányzati határozatával döntött a Pomáz Ipari és Szolgáltató Kft. (cím: 2013 Pomáz, Beniczky u. 35, cégjegyzékszám:1309091207) 100%-os üzletrészenek megvásárlásáról. Az adásvételi szerződés 2021. március 16. napján aláírásra került, a vételár 50 %-ának megfizetésével a tulajdonosi jogok gyakorlásának joga a szerződés alapján Pomáz Város Önkormányzatát illeti.

Majd 2021. április 09.napján a 81/2021. (IV.09.) önkormányzati határozattal a Pomáz Város Önkormányzata a tulajdonát képező, a Budapest Környéki Törvényszék Cégbírósága által Cg. 13 – 09 - 091207 cégjegyzékszámmon nyilvántartott Pomáz Ipari és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (székhelye: 2013 Pomáz, Beniczky utca 35. szám; adószáma: 12840793-2-13; továbbiakban: Társaság) létesítő okiratát Pomáz Város Polgármestere az alábbiak szerint módosította:

A Társaság neve: Pomáz Városfejlesztési és Városüzemeltetési Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság.

II. Jogszabályi háttér:

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Tak. tv.) 5.§ (3) bekezdése alapján az alapító köteles szabályzatot alkotni a köztulajdonban álló gazdasági társaság vezető tisztségviselői, a felügyelőbizottság tagjai, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2021.évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208.§ (1) és (2) bekezdésének hatálya alá tartozó munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, rendszeréről.

Pomáz Város Önkormányzatának Képviselő-testülete, mint az Önkormányzat tulajdonosi jogait gyakorló legfőbb szerv, illetve a veszélyhelyzet kihirdetéséről és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybalépéséről szóló 27/2021 (I.29.) Korm. rendelet 1. § -ában kihirdetett veszélyhelyzetre

figyelemmel, a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CLXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján a Pomáz Város Képviselő-testületének feladat- és hatáskörében eljáró Polgármester a Tak. tv-ben előírt kötelezettségei teljesítése, végrehajtása érdekében megállapítja az Önkormányzat kizárólagos tulajdonában álló gazdasági társaságának egységes vezetői szabályzatát.

A szabályzat biztosítja a közpénzek és a köztulajdon törvényes és ésszerű módon történő felhasználásának nyilvánosságát, szabályrendszere lehetővé teszi és segíti a költségvetési források hatékony felhasználását és ellenőrzését.

Az önkormányzati tulajdonú gazdasági társaság ügyvezetőjének prémiumkitűzése objektíve meghatározott, mérhető feladatokhoz kapcsolódik. A szabályzat is ezen célnak megfelelően került megalkotásra, amennyiben tartalmazza tárgyi vonatkozásban az alábbiakat: (a teljesség igénye nélkül)

- Prémium feladatként az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túl objektíven meghatározható teljesítményt takar.

A fentieket figyelembevéve az alábbi határozatot hozom.

Kelt: Pomáz, 2021. május 06.



Leidinger István
polgármester

HATÁROZATI JAVASLAT

Pomáz Város Polgármesterének _____/2021. (V. .) számú önkormányzati határozata

a Pomáz Városfejlesztési és Városüzemeltetési Szolgáltató Kft. Javadalmazási Szabályzatának elfogadásáról

Pomáz Város Polgármestere a veszélyhelyzet kihirdetéséről és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybalépéséről szóló 27/2021 (I.29.) Korm. rendelet 1. § -ában kihirdetett veszélyhelyzetre figyelemmel, a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CLXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján a Pomáz Város Képviselő-testületének feladat- és hatáskörét gyakorolva a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 107.§ , köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5.§ (3) bekezdésében rögzített hatáskörében eljárva az alábbi határozatot hozza:

1. Pomáz Város Önkormányzata a Pomáz Városfejlesztési és Városüzemeltetési Szolgáltató Kft. Javadalmazási Szabályzatát a jelen határozat mellékletének megfelelő tartalommal elfogadja.
2. Pomáz Város Önkormányzata utasítja a Pomáz Városfejlesztési és Városüzemeltetési Szolgáltató Kft. ügyvezetőjét arra, hogy gondoskodjon a Javadalmazási Szabályzatnak -a Szabályzat elfogadásától számított 30 napon belül történő- a cégiratok közötti letétbe helyezéséről.

Felelős: Leidinger István Polgármester


2.pont vonatkozásában: a Pomáz Városfejlesztési és Városüzemeltetési Szolgáltató Kft. ügyvezetőjét

Határidő: 2021.06.28.

A határozat végrehajtásában közreműködik: Dr. Tóth Ibolya aljegyző

A határozat végrehajtásáról jelentést tesz: Dr. Tóth Ibolya aljegyző

Látta:


Dr. Balogh Pál
jegyző

Javadalmazási Szabályzat

I.

A Szabályzat célja és hatálya

1. A köztulajdonban álló gazdaságitársaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Taktv.) 5.§ (3) bekezdésének felhatalmazása alapján a Pomáz Városfejlesztési és Városüzemeltetési Szolgáltató Kft. vezető tisztségviselőjének, felügyelő bizottsági tagjainak, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 208.§ -ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazásának, továbbá a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveiről, annak rendszeréről a Társaság legfőbb szerve az alábbi szabályzatot alkotja:

2.A Szabályzat hatálya:

2.1. A *Szabályzat szervei* hatálya kiterjed a Pomáz Város Önkormányzatának kizárólagos tulajdonában álló Pomáz Városfejlesztési -és Városüzemeltetési Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban Pomáz Kft.)

2.2. *Személyi hatálya* kiterjed:

- a Pomáz Kft. vezető tisztségviselőre, a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) 3:112. § (1) bekezdése szerinti jogállású, a Pomáz Kft. létesítő okiratában rögzített személy (ügyvezető);
- a Pomáz Kft. -nak a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. § szerinti munkavállalókra,
- a Pomáz Kft. Felügyelő Bizottságának (a továbbiakban: Felügyelő Bizottság) elnökére és tagjaira.

2.3. *Tárgyi hatálya* kiterjed a 2.2. pontban felsorolt személyi kör vonatkozásában

- 2.3.1. munkaviszony vagy egyéb jogviszony keretében a társaság részére végzett munkák, feladatok ellenértékéül szolgáló díjak meghatározására és a javadalmazási elvek szabályozására,
- 2.3.2. munka, illetve megbízási jogviszonya megszüntetése esetén járó juttatásokra
- 2.3.3. prémium fizetési feltételekre
- 2.3.4. egyéb juttatás, költség szabályozására, meghatározására
- 2.3.5. az Mt. 228. § alapján – de figyelemmel a 207. § (3) bekezdésében foglaltak alapján – kötött ún. versenytilalmi megállapodásokra.

II.

Ügyvezetőre vonatkozó javadalmazási elvek és szabályok

1. Az ügyvezető személyi alapbére:

1.1. A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (Gt.) 22. § (2) bekezdése alapján a vezető tisztségviselőt e minőségében megillető jogokra és az őt terhelő kötelezettségekre a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) megbízásra vonatkozó szabályait (társasági jogi jogviszony) vagy a munkaviszonyra irányadó szabályokat kell alkalmazni.

Ennek megfelelően a vezető tisztségviselő jogviszonyának létesítésekor a Társaság alapítója (egyedüli tagja) –vagyis Pomáz Város Önkormányzat Képviselő-testülete – dönt arról, hogy a vezető a feladatát munkaviszonyban vagy megbízási jogviszony keretében látja el.

1.2. Ha a vezető tisztségviselő munkaviszonyban látja el a feladatát, úgy részére alapbér, továbbá béren kívüli juttatásként cafetéria fizetendő, a beosztott munkavállalók számára juttatott cafetéria mértékével azonos összegbe, a vonatkozó munkajogi szerint azzal, hogy az ügyvezető havi díjazása legfeljebb a mindenkori minimálbér összegének hétszerese lehet.

1.3. A vezető tisztségviselő számára biztosítható a munkavégzéshez szükséges mobiltelefon.

1.4. A Pomáz Kft-vel munkaviszonyban vagy megbízási jogviszonyban álló ügyvezető személyi alapbérét a Pomáz Kft. Alapítójaként és kizárólagos tulajdonosaként eljáró Pomáz Város Önkormányzat Képviselő-testülete állapítja meg az ügyvezető megválasztásakor a Pomáz Kft. saját vagyona, nettó árbevétele, foglalkoztatotti létszáma és jövedelemteremtő képessége figyelembevételével úgy, hogy annak mértéke nem haladhatja meg a jelen Szabályzat 1.3. pontjában meghatározott – törvény által limitált- összeget.

1.6. Az ügyvezető megbízási időszaka alatt Alapító dönthet az ügyvezető személyi alapbérének fejlesztéséről.

2. Az ügyvezető éves prémiuma:

2.1. Az ügyvezető részére a Pomáz Kft. Alapítója tűzhet ki prémiumot. A prémium meghatározására az üzleti terv elfogadásával egyidejűleg, illetve kivételesen indokolt esetben kerülhet sor.

2.2. A prémium kitűzés tartalmazza a prémium mértékét, a teljesítendő feladatokat a hozzájuk tartozó prémiumhányaddal, az előleg esetleges kifizethetőségének idejét, valamint az értékelés időpontját.

2.3. Prémium feladatként az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túl objektíven meghatározható teljesítményt takar.

2.4. Elháríthatatlan külső körülmények (természeti csapások) esetén prémiumkiesések korrekciójára kerülhet sor.

2.5. Prémiumelőleg fizetésére a Társaság alapítója (egyedüli tagja) – vagyis Pomáz Város Önkormányzat Képviselő-testülete – döntése alapján akkor kerülhet sor, ha az előírt feltételek teljesülésére a gazdasági mutatók év közben történő alakulásából következtetni lehet. Amennyiben a gazdasági év végére az előírt feltételek nem teljesülnek, a már kifizetett prémiumelőleget vissza kell fizetni.

2.6. Az ügyvezető éves prémiumának mértéke nem haladhatja meg éves szinten az ügyvezető két havi alaphétét.

2.7. Az ügyvezető prémium kitűzéséről a döntést megelőzően ki kell kérni a Felügyelő Bizottság véleményét. A prémiumfeladatok teljesítését, a teljesítés mértékét – a Felügyelő Bizottság véleményének figyelembevételével- az egyéb munkáltatói jogok gyakorlója, a polgármester értékeli, illetve határozza meg az éves beszámoló és a mérleg adatait is figyelembe véve.

2.8. Az ügyvezető munkaviszonyának év közben történő megszűnése esetén a prémium időarányos része számolható el a tárgyévet záró éves beszámoló elfogadásával egyidejűleg.

3. A munkaszerződés alapján az Mt. 208. §-a szerinti munkavállalók részére a munkaviszony megszüntetése esetén járó juttatások:

3.1. Felmondási idő: A határozatlan idejű munkaviszony felmondással történő megszüntetése esetén az Mt. 208. § -a szerinti munkavállalókra a felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

3.2. Végkielégítés: Az Mt. 208. §-a szerinti munkavállalókra a végkielégítés tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

3.3. Határozott időtartamú munkaviszony esetén az Mt. 208. §-a szerinti munkavállalókat az Mt. általános szabályai szerinti mértékben illethetik meg a járandóságok, ettől a rendelkezéstől eltérni nem lehet.

3.4. Az Mt. 208. §-a szerinti munkavállalók munkaviszonyának megszüntetésére egyebekben az Mt. előírásait kell alkalmazni.

4. Prémium kifizetését kizáró tényezők:

- a.) az üzleti tervben meghatározott átlagkereset-fejlesztési /bértömeg növekedési mérték túllépése,
- b.) ha a Pomáz Kft.-nek lejárt köztartozása (adó, Tb stb.) áll fenn az üzleti év végén,
- c.) ha az Mt. 208.§-a szerinti munkavállalók munkaviszonya a munkáltató részéről azonnali hatályú felmondással kerül megszüntetésre, vagy ha az Mt. 208.§-a szerinti munkavállaló a munkaviszonyát jogellenesen szünteti meg,
- d.) jogszabályban vagy létesítő okiratban rögzített döntési hatáskörök megsértése,
- e.) ha a Pomáz Kft. tárgyévi beszámolójának független könyvvizsgálói jelentése a Társaság ügyvezetésének, intézkedési, döntéshatáskörébe tartozó ok miatt korlátozó, elutasító könyvvizsgálói záradékot tartalmaz, vagy a záradék megadásának elutasítását tartalmazza,
- f.) ha a Pomáz Kft. tárgyévi gazdálkodása veszteséges.

III.

A Felügyelő Bizottság elnökének és tagjainak díjazása

1. A Felügyelő Bizottság elnökének és tagjainak díjazását úgy kell megállapítani, hogy a díjazás mértéke igazodjon a felelősség mértékéhez és ne okozzon túl nagy anyagi terhet a Zenekastély Kft. számára és megfelelő arányban álljon a tisztséget betöltő személy által elvégzett munkával annak mennyiségével és minőségével, a Zenekastély Kft. által foglalkoztatottak létszámával, és a Zenekastély Kft. bevételeivel.
2. A Felügyelő Bizottság elnökének és tagjainak díjazását az Alapító állapítja meg a Taktv. vonatkozó rendelkezései szerint.
3. A felügyelő bizottság elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, a felügyelő bizottság többi tagjának havi díjazása pedig a mindenkori kötelező legkisebb munkabér háromszorosát.
4. A felügyelő bizottság elnöke és tagjai a fentiekben meghatározott díjazáson felül, a tisztség ellátásával összefüggő, indokolt és igazolt költségeik megtérítésén kívül más javadalmazásra nem jogosultak.
5. A felügyelő bizottság elnökének és tagjainak jogviszonya megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

IV. Vegyes rendelkezések

- 4.1. Amennyiben a vezető tisztségviselő más köztulajdonban álló gazdasági társaságban betöltött vezető tisztségviselői megbízatás, illetőleg amennyiben a felügyelő bizottság tagja más köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelő bizottsági

tagság után javadalmazásban részesül, úgy a Társasággal fennálló ilyen jogviszonyuk után – a megbíztás, illetőleg a tisztség ellátásával összefüggő, indokolt és igazolt költségeik megtérítésén kívül – javadalmazásra nem jogosultak.

- 4.2. A vezető tisztségviselő a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben jogosult a munkáltató által biztosított jóléti, szociális juttatásokra. Az egyéb közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli és természetbeni juttatás formáit (cafetéria) a munkaszerződés vagy a megbíztási szerződés, jogszabály, illetve a Társaság egyéb szabályzatai rögzítik.
- 4.3. A Társaság vezető tisztségviselője és felügyelő bizottsági tagjai büntetőjogi felelősségük tudatában nyilatkozni kötelesek arról, hogy részesülnek-e más köztulajdonban álló gazdasági társaságban betöltött vezető tisztségviselői megbíztás, illetve felügyelő bizottsági tagság után javadalmazásban. A vezető tisztségviselő és a felügyelő bizottsági tagok e nyilatkozataikat megválasztásuk előtt, az abban foglaltak megváltozása esetében pedig a változás bekövetkezésétől számított 15 napon belül kötelesek megtenni.
- 4.4. Az Mt. 228. § szerinti versenytalmai megállapodás legfeljebb egy évre köthető. A Társaság alapítója (egyedüli tagja) – vagyis Pomáz Város Önkormányzat Képviselő-testülete – jogosult az ügyvezetővel és a vezető állású munkavállalókkal versenytalmai megállapodást kötni és tárgyban további feltételeket előírni.
A Társaság alapítója (egyedüli tagja) – vagyis Pomáz Város Önkormányzat Képviselő-testülete – által a felügyelő bizottság előzetes véleménye ismeretében hozott határozat szükséges a megállapodás megkötéséhez.
A versenytalmai megállapodás szerinti ellenérték a megállapodás tartamára nem haladhatja meg az azonos időszakra járó távolléti díj ötven százalékát.
- 4.5. Jelen szabályzat annak elfogadása napján lép hatályba és rendelkezései kötelezően alkalmazandók.
- 4.6. A jelen szabályzatnak a felmondási időre és a versenytalmai megállapodásra vonatkozó részeit a jelen szabályzat hatályba lépését követően létrejött szerződésekre, illetve javadalmazásra vonatkozó részében módosított munkaszerződésekre kell alkalmazni.

Kelt, Pomáz, 2021. május 18.

Leidinger István
polgármester