

ELŐTERJESZTÉS

a köztisztviselői illetmény tárgyában

Tisztelt Képviselő-testület!

A munkahelyváltás elsődleges oka a magasabb kereseti lehetőség, a munkavállalók többsége kifejezetten az illetmény összegét tekinti döntő érvenek az elhelyezkedés során. Mára már versenyképes lett az állami tisztviselők szektora is (pl. Járási Hivatalok) hiszen az állami tisztviselők havi illetménye jelentősen emelkedett. Ahhoz, hogy a szakmailag kiemelkedő munkát végző köztisztviselőket meg tudjuk tartani, illetve a megfelelő tudású, tapasztalatú munkatársak felvételére, alkalmazására nagyobb lehetőség legyen bérfejlesztés szükséges.

~~Magyarország 2018. évi központi költségvetéséről szóló 2017. évi C. törvény 59.§ (6) bekezdés szerint:~~

„A helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2018. évben – az önkormányzat saját forrásai terhére – a képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában – a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően – az (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévvel megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. Személyi illetmény esetén e bekezdés szabályai akként alkalmazandók, hogy pótlék ez esetben sem fizethető.”

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234.§ alapján a helyi önkormányzat illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselő esetén legfeljebb a köztisztviselő alapilletményének 30%-a, középfokú iskolai végzettségű köztisztviselő esetén legfeljebb a köztisztviselő alapilletményének 20%-a.

A Polgármesteri Hivatalban jelenleg a felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselő részére 25 %-os, középfokú iskolai végzettségű köztisztviselő részére 20 %-os illetménykiegészítés került jóváhagyásra. A jelenleg hatályos rendelkezések alapján a felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező 1-2 fizetési fokozatban tartozó köztisztviselők illetménye megegyezik a garantált bérminimummal, erre tekintettel, valamint a magasabb szaktudással rendelkező felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselők munkájának elismerése érdekében javasolt az illetménykiegészítés 30%-ra történő emelése.

Kérem a T. Képviselő-testületet, hogy a köztisztviselők illetményalapját 2018. évtől 48.000.- Ft-ban, az illetménykiegészítést felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselő esetén a köztisztviselő alapilletményének 30 % -ában megállapítani, valamint a 2018. év költségvetésben a szükséges fedezetet biztosítani szíveskedjék, az alábbiak szerint:

Igazgatás

felsőfokú 30% ill. kiegészítés	415 436.-Ft/hó	4 569 796.-Ft/év
illetményalap 48.000.-Ft	697 849.-Ft/hó	7 676 339.-Ft/év
Szoc. hozzájárulási adó 19,5 %	217 090.-Ft/hó	<u>2 387 996.-Ft/év</u>

Összesen: 14 634 131.-Ft/év

Adóhatóság

felsőfokú 30% ill. kiegészítés	29 221.-Ft/hó	321 431.-Ft/év
illetményalap 48.000.-Ft	65 049.-Ft/hó	715 539.-Ft/év
Szoc. hozzájárulási adó 19,5 %	18 383.-Ft/hó	<u>202 213.-Ft/év</u>
Összesen:		1 239 183.-Ft/év



Szabóné dr Bartholomaei Krisztina
Jegyző

Határozati javaslat:

/2018. () sz. Ök. határozat

Pomáz Város Önkormányzat Képviselő-testületesz. szavazattal a Pomázi Polgármesteri Hivatal köztisztviselői illetményalapját 2018. január 01. napjától 48.000.-Ft-ban, valamint az illetménykiegészítést felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselő esetén a köztisztviselő alapilletményének 30 %-ában állapítja meg. A Képviselő-testület a 2018. évi költségvetésében biztosítja a köztisztviselői illetményalap emeléséhez, valamint az illetménykiegészítés emeléséhez a 15 873 314.-Ft előirányzatot. A Képviselő-testület felkéri a jegyzőt, hogy a költségvetési rendelet-tervezet előterjesztésekor a határozatban foglaltak szerint járjon el.

Határidő: azonnal

Felelős: Szabóné dr. Bartholomaei Krisztina, jegyző

